

DIRECTIA DE MANAGEMENT
 SPITALUL MUNICIPAL CARACAL
 23 B348
 07 2021

GRILA DE RECRUTARE SI SELECTIE - INTERVIU

Titlul proiectului	Cresterea capacitatii de gestionare a crizei sanitare Covid- 19 la Spitalul Municipal Caracal
Cod SMIS	141035
Denumirea postului in afara organigramei	Responsabil financiar

Criterii de evaluare a candidatului:

Ec. JIANU SILVESTRU

Nr. Crt.	Denumire criteriu (se stabilesc de comisie prin anunt)	Punctaj maximal	Punctaje acordate			
			Presedinte comisie	Membri comisie	Membri comisie	Punctaj final
1.	Abilitati si cunostinte impuse de functie	30	30	30	30	
2	Capacitatea de a lua decizii si de a evalua impactul acestora	20	20	20	20	
3	Exercitarea controlului decizional	20	18	20	20	
4	Capacitatea manageriala	10	8	10	10	
5	Capacitatea de analiza si sinteza	5	4	5	5	
6	Motivatia candidatului	5	5	5	5	
7	Comportamentul in situatii de criza	5	5	5	5	
8	Initiativa si creativitate	5	5	5	5	
TOTAL		100	95	100	100	98,34

Media aritmetica a punctajelor acordate de membrii comisiei

Promovarea grilei de recrutare si selectie: obtinerea unui punctaj minim de 60 puncte

Modalitatea de comunicare a grilei de recrutare si selectie..... AFISARE

Modalitatea de comunicare a rezultatelor obtinute de candidat la grila de recrutare se selectie

AFISARE LA AVIZIERUL UNITATII SI PE SITE-UL SPITALUL MUNICIPAL CARACAL

Modalitatea de contestare IN TERMEN DE 24 ORE DE LA PUBLICAREA

REZULTATE

Comisia:

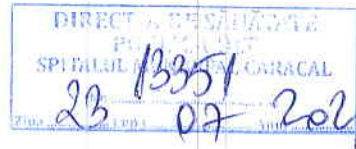
Presedinte: Ec. Iordache Marian Daniel- director financiar contabil

Membri: Ec. Stroe Sanda Cristina- sef Serviciu Financiar- contabilitate

Ec. Dimian Anda-Camelia- economist I Serviciul Financiar- contabilitate

Secretar; Ec. Parvan Laurentiu- economist IA- Serviciul RUNOS





GRILA DE RECRUTARE SI SELECTIE - INTERVIU

Titlul proiectului	Cresterea capacitatii de gestionare a crizei sanitare Covid- 19 la Spitalul Municipal Caracal
Cod SMIS	141035
Denumirea postului in afara organigramei	Responsabil achizitii

Criterii de evaluare a candidatului:

ing. MOGOȘANU GABRIEL

Nr. Crt.	Denumire criteriu (se stabilesc de comisie prin anunt)	Punctaj maximal	Punctaje acordate			
			Presedinte comisie	Membri comisie	Membri comisie	Punctaj final
1.	Abilitati si cunostinte impuse de functie	30	30	30	30	
2	Capacitatea de a lua decizii si de a evalua impactul acestora	20	20	20	20	
3	Exercitarea controlului decizional	20	19	20	20	
4	Capacitatea manageriala	10	9	10	10	
5	Capacitatea de analiza si sinteza	5	4	5	5	
6	Motivatia candidatului	5	4	5	5	
7	Comportamentul in situatii de criza	5	5	5	5	
8	Initiativa si creativitate	5	5	5	5	
TOTAL		100	96	100	100	98,67

Media aritmetica a punctajelor acordate de membrii comisiei

Promovarea grilei de recrutare si selectie: obtinerea unui punctaj minim de 60 puncte

Modalitatea de comunicare a grilei de recrutare si selectie..... **AFISARE**

Modalitatea de comunicare a rezultatelor obtinute de candidat la grila de recrutare se selectie **AFISARE LA AVIZIERUL UNITATII SI PE SITE-UL SPITAL MUN. CARACAL**

Modalitatea de contestare **IN TERMEU DE 24 ORE DE LA PUBLICAREA**

REZULTATELOR

Comisia:

Presedinte: Ec. Iordache Marian Daniel- director financiar contabil

Membri: Ec. Sulger Dumitru- sef Serviciu ATAPCA

Ec. Pisica Marilena- economist I A Serviciul ATAPCA

Secretar; Ec. Parvan Laurentiu- economist IA- Serviciul RUNOS

