

Nr. 23024 / 19.12 2025

ANUNȚ

Privind ocuparea unor posturi vacante, prin transfer la cerere, din cadrul Spitalului Municipal Caracal, în conformitate cu prevederile art. 32. din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile art. art. 551 alin. (3) și art. 506 alin. (1)-(9) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

A. DENUMIREA POSTULUI

- 1 post vacant de asistent medical principal, specialitatea medicină generală, nivel de studii PL, la Secția Pneumologie., pe durată nedeterminată, cu normă întreagă;

B. CONDIȚII GENERALE ȘI SPECIFICE DE PARTICIPARE LA CONCURS

1. CONDIȚII GENERALE

Poate solicita transfer la cerere persoana care îndeplinește următoarele condiții:

- a. are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b. cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c. are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d. are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e. îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f. nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoana candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g. nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h. nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).
- i. încadrată cu contract individual de muncă pe durată nedeterminată într-o instituție/autoritate publică.

2. CONDIȚII SPECIFICE

- studii liceale absolvite cu diploma de bacalaureat;
- studii postliceale sau echivalarea studiilor absolvenților liceelor sanitare, promoțiile 1976-1994, conform Hotărârii Guvernului nr. 797/1997 privind echivalarea, cu nivelul studiilor postliceale sanitare, în specialitate medicină generală;
- condiții de vechime: 5 ani vechime în specialitate.

C. ACTE OBLIGATORII

- a) cerere de transfer;
- b) acordul conducătorului unității la care își desfășoară activitatea;
- c) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- d) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- e) copia certificatului de naștere;
- f) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
- g) copia certificatului de membru eliberat de O.A.M.G.M.A.M.R. și copia avizului anual;
- h) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- i) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- j) adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării procedurii de transfer;
- k) copie asigurare malpraxis;
- l) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscrși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- m) curriculum vitae, model comun european;
- n) adeverința eliberată de instituția de la care se transferă, din care să reiasă calitatea de angajat, gradul profesional deținut în prezent, faptul că a obținut calificativul „foarte bine” la evaluarea performanțelor profesionale individuale cel puțin de două ori în ultimii 3 ani, în care acesta s-a aflat în activitate și nu figurează cu sancțiuni disciplinare care nu au fost radiate în condițiile legii.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății. Pentru solicitanții cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii. Copiile după actele solicitate, după caz, copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice

și alte documente relevante pentru desfășurarea concursului, vor fi prezentate și în original, în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

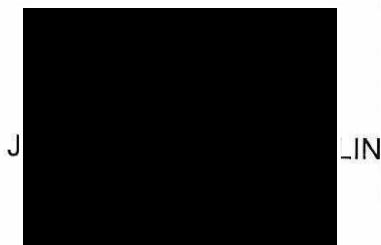
D. ETAPE

- a) etapa de selecție a dosarelor care îndeplinesc condițiile în vederea ocupării postului vacant prin transfer, pe baza documentelor prevăzute în anunț;
- b) proba de interviu (dacă este cazul)

E. CALENDAR

Nr. crt.	Activitate	Data
1.	Publicarea anuntului de transfer la cerere	data 19.12.2025, ora 12 ⁰⁰
2.	Termen limită de depunere a dosarelor de transfer	data 13.01.2026, ora 12 ⁰⁰
3.	Selecția dosarelor de transfer	data 13.01.2026
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor de transfer	data 14.01.2026, ora 16 ⁰⁰
5.	Proba interviu	data 19.01.2026, ora 09 ⁰⁰
6.	Afișarea rezultatelor probei interviu	data 19.01.2026

Locul desfășurării – Spitalul Municipal Caracal



Afișat astăzi, data de 19.12.2025, ora 12,00