



CONSILIUL LOCAL
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CARACAL
SPITALUL MUNICIPAL CARACAL

Str. Plevnei, nr. 36

Tel: 0249512369; Fax : 0249512373; e-mail: smcaracal@gmail.com



JR.

ALIN

TEME CADRU

PENTRU PROIECTUL/LUCRAREA DE SPECIALITATE PENTRU OCUPAREA FUNCȚIILOR
DE MEDIC ȘEF SECȚIE/LABORATOARE

1. Evaluarea și îmbunătățirea funcționării și performanțelor secției/laboratorului;
2. Îmbunătățirea managementului secției/laboratorului cu încadrarea în bugetul alocat și atingerea obiectivelor propuse;
3. Managementul calității-element prioritar de creștere a performanței secției/laboratorului;
4. Managementul riscurilor în cadrul secției/laboratorului;
5. Îmbunătățirea managementului resurselor umane în secție/laborator;

Candidații aleg una din temele de mai sus și dezvoltă un proiect/lucrare de specialitate care vizează secția/laboratorul(maxim 8-10 pagini, tehnoredactate pe calculator cu fonturi de 14 în Times New Roman)

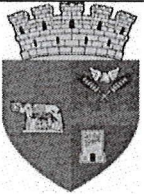
STRUCTURA PROIECTULUI:

- A. Descrierea situației actuale a secției/laboratorului;
- B. Analiza SWOT a secției/ laboratorului:puncte forte,puncte slabe,oportunități și amenințări;
- C. Identificarea problemelor critice;
- D. Selecționarea a minim două probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute;
- E. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritară identificată:

1. Scop
2. Obiective-indicatori;
3. Activități:
 - a) definire;
 - b) încadrare în timp-grafic GANTT;
 - c) resurse necesare-umane, materiale, financiare;
 - d) responsabilități;
4. Rezultate așteptate;
5. Monitorizare-indicatori;
6. Evaluare-indicatori;

DIRECȚIA
DR. IOLIA

ȘEF
JR.Z

	 CONSILIUL LOCAL PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CARACAL SPITALUL MUNICIPAL CARACAL Str. Plevnei, nr. 36 Tel: 0249512369; Fax : 0249512373; e-mail: smcaracal@gmail.com	
---	--	---



JR.TUI

ĂLIN

TEME CADRU
PENTRU PROIECTUL/LUCRAREA DE SPECIALITATE PENTRU OCUPAREA FUNCȚIILOR
DE MEDIC ȘEF SECȚIE/LABORATOARE

1. Evaluarea și îmbunătățirea funcționării și performanțelor secției/laboratorului;
2. Îmbunătățirea managementului secției/laboratorului cu încadrarea în bugetul alocat și atingerea obiectivelor propuse;
3. Managementul calității-element prioritar de creștere a performanței secției/laboratorului;
4. Managementul riscurilor în cadrul secției/laboratorului;
5. Îmbunătățirea managementului resurselor umane în secție/laborator;

Candidații aleg una din temele de mai sus și dezvoltă un proiect/lucrare de specialitate care vizează secția/laboratorul(maxim 8-10 pagini, tehnoredactate pe calculator cu fonturi de 14 în Times New Roman)

STRUCTURA PROIECTULUI:

- A. Descrierea situației actuale a secției/laboratorului;
- B. Analiza SWOT a secției/ laboratorului:puncte forte,puncte slabe,oportunități și amenințări;
- C. Identificarea problemelor critice;
- D. Selecționarea a minim două probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute;
- E. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritară identificată:

1. Scop
2. Obiective-indicatori;
3. Activități:
 - a) definire;
 - b) încadrare în timp-grafic GANTT;
 - c) resurse necesare-umane, materiale, financiare;
 - d) responsabilități;
4. Rezultate așteptate;
5. Monitorizare-indicatori;
6. Evaluare-indicatori;

DIRECT
DR.IONE



ȘEF S
JR.Z



CRITERIILE

de evaluare a proiectelor de management privind evoluția viitoare a secției, compartimentului

1. Forma de prezentare a proiectului – **10 puncte**:

o 5 puncte pentru respectarea indicațiilor privind forma textului (fonturi de 14, Times New Roman);

o 5 puncte pentru respectarea numărului de pagini: 8-10 pagini;

2. Descrierea situației actuale a secției, compartimentului - **20 puncte**;

3. Analiza SWOT a secției, compartimentului - **15 puncte**;

4. Identificarea problemelor critice - **5 puncte**;

5. Selecționarea a minim doua probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute - **5 puncte**;

6. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritară identificată - **45 puncte**:

o Scop - 5 puncte;

o Obiective-indicatori - 5 puncte;

o Activități:

a)definire – 5 puncte;

b)încadrare în timp – Grafic Gantt – 5 puncte;

c)resurse necesare – 5 puncte;

d)responsabilități – 5 puncte;

o Rezultate așteptate – 5 puncte;

o Monitorizare - indicatori - 5 puncte;

o Evaluare – indicatori – 5 puncte.



ORDIN ADMINISTRATIE PUBLICA 1406/2006 - Sinteza la 2019-07-10 (fragment)ANEXA
la norme**METODOLOGIE**

privind calcularea punctajului la concursul ori examenul pentru
ocuparea functiei de sef de sectie, sef de laborator sau sef
de serviciu din unitatile sanitare publice

1. Interviu - sustinerea proiectului de management care sa permita evaluarea capacitatii manageriale a candidatului

Nr. crt.	Interviu - sustinerea proiectului de management care sa permita evaluarea capacitatii manageriale a candidatului	Punctaj
1.	Eliminatoriu, fiind obligatorie obtinerea a minimum 50 de puncte	0-100 de puncte

2. Proba scrisa

Nr. crt.	Proba scrisa	Punctaj
1.	Eliminatorie, fiind obligatorie obtinerea a minimum 70 de puncte	0-100 de puncte

3. Proba clinica sau practica

Nr. crt.	Proba clinica sau practica	Punctaj
1.	Punctajul minim de promovare este de 50 de puncte	0-100 de puncte

4. Analiza si evaluarea activitatii profesionale si stiintifice

Nr. crt.	Analiza si evaluarea activitatii profesionale si stiintifice	Punctaj
1.	Rezidentiat prin concurs in specialitatea pentru care candideaza	10 puncte
2.	Titlul de specialist	5 puncte
3.	Gradul de primar/principal	10 puncte
4.	Doctorat	10 puncte
5.	Doctorand la data concursului (atestat de rectoratul Universitatii de Medicina si Farmacie sau de Academia de Stiinte Medicale)	5 puncte
6.	A doua specialitate confirmata prin ordin al ministrului sanatatii publice	2 puncte
7.	Fiecare atestat obtinut	1 punct
8.	Activitatea stiintifica dovedita: - numarul de lucrari publicate ca prim autor - numarul de carti publicate	0,5 puncte/lucrare 2 puncte/carte
9.	Activitatea de organizare (minimum un an): - director de spital sau de alte unitati sanitare - autoritate de sanatate publica - Ministerul Sanatatii Publice (sau alte unitati ale Ministerului Sanatatii Publice cu rol de management sanitar sau educational la nivel national) - medic sef ambulatoriu de specialitate	5 puncte 7 puncte 10 puncte 2 puncte