



CONSILIUL LOCAL
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CARACAL
SPITALUL MUNICIPAL CARACAL

Str. Plevnei, nr. 36

Tel: 0249512369; Fax : 0249512373; e-mail: smcaracal@gmail.com

DIRECTIA DE SANATATE
PUBLICA OLT
SPITALUL MUNICIPAL CARACAL

27 5648
03 2025

RĂSPUNS SOLICITARI CLARIFICĂRI

Urmare solicitărilor de clarificări formulate cu privire la **„procedura simplificată,, pentru servicii din categoria celor din Anexa 2 - Legea nr. 98/2016, în vederea atribuirii contractului de servicii de pază și protecție pentru perioada 01.05.2025 – 31.12.2025 și perioada 01.01.2026 – 30.04.2026 la obiectivul Spitalul Municipal Caracal**, comunicăm tuturor celor interesați, următoarele:

Solicitare operator economic 1:

1. În „Fișa de date” a achiziției la cap. II.2 – **“CANTITATEA SAU DOMENIUL CONTRACTULUI”**, subcap. II.2.1. **“Cantitatea totală sau domeniul”**, la pagina nr. 5, alin. 4, precizați că: **“ Prețul estimat în lei, fără T.V.A./oră/agent pază = 28,00 lei”**.

De asemenea, tot în Fișa de date, la cap VI.5. – **“MODUL DE PREZENTARE AL PROPUNERII FINANCIARE”**, în conținutul acestui capitol precizați: **“La întocmirea ofertei este obligatorie respectarea legislației în vigoare privind nivelul de salarizare corespunzător timpului lucrat, precum și a legislației referitoare la timpul de lucru și timpul de odihnă.**

Astfel, începând cu 01 Ianuarie 2025, salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, este stabilit in bani, fara a include sporuri si alte adaosuri, la suma de 4.050 lei lunar, pentru un program normal de lucru in medie de 165,333 ore pe luna, reprezentand tariful orar de 24,496 lei/ora.”

2. În cadrul caietului de sarcini, la cap. III – **“OBLIGAȚIILE ȘI RESPONSABILITĂȚILE PRESTATORULUI”**, subcap. III.1.1., precizați că: **“ofertantul va asigura 2 (două) posturi de pază din care postul nr. 1, permanent fix și postul nr. 2, permanent mobil”**.
3. În aceste condiții, având în vedere că cele 2 (două) posturi sunt permanente, conform Legii 53/2003, republicată – Codul muncii, personalului de pază, pe lângă salariul de 4050 lei lunar prevăzut în H.G. 1.506/27.11.2024, îi trebuie acordat un spor de 25% pentru munca prestată în timpul nopții, conform C.M. art. 126, lit. b, un spor pentru repausul săptămânal (C.M. – art. 137(1)), sporul pentru sărbătorile legale (C.M. – art 139 (1)) și indemnizația pentru C.O.

conform C.M. art. 150 (1), coroborat cu art. 150(2), fondul pentru persoanele cu handicap neîncadrate conform Legii 448/2006, cu modificările și completările ulterioare, precum și contribuția asiguratorie pentru muncă, conform O.U.G. 79/2017, pentru modificarea și completarea Legii 227/2015, privind Codul Fiscal.

4. Având în vedere cele de mai sus, dar și faptul că, la întocmirea ofertei financiare se ia în calcul salariul minim brut pe țară de 4.050 lei, după calculele noastre **prețul estimat de către dvs de 28,00 lei/h/agent de pază, fără T.V.A., este necorespunzător și nu poate îndeplini cerința dvs din Fișa de date de la cap. VI.5. privind respectarea legislației în vigoare privind nivelul de salarizare corespunzător timpului lucrat și a legislației referitoare la timpul de lucru și timpul de odihnă.**

Precizăm că, în calculul tarifului, pe lângă cele precizate mai sus, trebuie luată în calcul echiparea și dotarea personalului de pază, precum și un mic profit pentru societate și în aceste condiții tariful dvs de 28,00 lei/h/agent de pază, fără T.V.A., nu îndeplinește condițiile de salarizare, echipare și dotare ale personalului de pază.

5. **Întrebare:** În condițiile în care tariful estimat de dvs de 28,00 lei/h/agent de pază, fără T.V.A., nu corespunde salarizării personalului de pază cu salariul minim brut pe țară de 4.050 lei, nerespectând nici prevederile Codului Muncii privind sporul orelor de noapte, sporul pentru sărbătorile legale, sporul pentru repausul săptămânal și indemnizația pentru C.O., fondul pentru persoanele cu handicap neîncadrate conform Legii 448/2006, cu modificările și completările ulterioare, precum și contribuția asiguratorie pentru munca, conform OUG 79/2017, pentru modificarea și completarea Legii 227/2015, privind Codul Fiscal, **vă rugăm să precizați dacă veți menține acest tarif sau îl veți modifica astfel încât acesta să respecte legislația muncii în vigoare?**

Răspuns pentru operatorul economic 1:

- Ca răspuns la întrebarea dvs. dacă menținem acest tarif, va comunicăm ca prețul estimat rămâne același, de 28,00 lei, fără TVA/ora/agent pază.

În situația în care vor fi primite doar oferte inacceptabile ca preț, se va anula procedura de atribuire.

Solicitare operator economic 2:

1. Va rugăm să precizați dacă oferta trebuie întocmită pentru perioada de 8 luni 01.05.2025 – 31.12.2025 sau trebuie luată în calcul și prelungirea cu 4 luni 01.05.2025 – 30.04.2026?

Răspuns pentru operatorul economic 2:

Oferta trebuie întocmită pentru perioada 01.05.2025 – 30.04.2026. Această perioadă este menționată și în „**Formularul de oferta**”. Prețul total din „Formularul de oferta” trebuie să coincidă cu Valoarea totală (VT) din „**Centralizatorul de preturi**” (Anexa la formularul de oferta) care se calculează conform Fișei de date a achiziției, Capitolul VI.5), respectiv:

$$VT = VT_1 + VT_2$$

VT₁ (01.05.2025 – 31.12.2025) = (24 ore/ zi / post 1 x pret in lei, fara TVA/ ora / agent paza x 245 zile) + (24 ore/ zi / post 2 x pret in lei, fara TVA/ ora / agent paza x 245 zile) ;

VT₂ (01.01.2026 – 30.04.2026) = (24 ore/ zi / post 1 x pret in lei, fara TVA/ ora / agent paza x 120 zile) + (24 ore/ zi / post 2 x pret in lei, fara TVA/ ora / agent paza x 120 zile).

EC. IORD

N DANIEL



DIRECTOR FINANCIAR-CONTABIL,
EC. COMANCEANU DENISA-RAMONA

SERVICIUL F.C.A.P.C.C.

